

ТК РФ, Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](#))
(см. текст в предыдущей редакции)
(в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](#))
(см. текст в предыдущей редакции)

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Часть третья утратила силу с 1 января 2015 года. - Федеральный [закон](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ.

(см. текст в предыдущей редакции)

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные организации высшего образования до начала работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](#))
(см. текст в предыдущей редакции)

Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

(часть пятая в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2008 N 160-ФЗ, от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](#))
(см. текст в предыдущей редакции)

Часть седьмая утратила силу с 1 января 2015 года. - Федеральный [закон](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ.

(см. текст в предыдущей редакции)

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

(в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

(в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация. Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

(часть десятая в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается уставами образовательных организаций высшего образования.

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)

В государственных и муниципальных образовательных организациях высшего образования должности ректора, проректоров, руководителей филиалов замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

(в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](#))

(см. текст в предыдущей редакции)

По представлению ученого совета государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования учредитель имеет право продлить

срок пребывания ректора в своей должности до достижения им возраста семидесяти лет, если иное не предусмотрено федеральным [законом](#).

(в ред. Федеральных законов от 10.11.2009 [N 260-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#))

(см. текст в предыдущей редакции)

С проректорами образовательной организации высшего образования заключается срочный трудовой договор. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректором, не может превышать срок окончания полномочий ректора.

(в ред. Федеральных законов от 10.11.2009 [N 260-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#))

(см. текст в предыдущей редакции)

По представлению ученого совета государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования ректор имеет право продлить срок пребывания в должности проректора, руководителя филиала (института) до достижения ими возраста семидесяти лет.

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

(см. текст в предыдущей редакции)