

**Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся
к профессорско-преподавательскому составу**

Руководитель образовательной организации (уполномоченное лицо) объявляет о проведении конкурса на замещение
должности

Не позднее двух месяцев до окончания учебного года руководитель организации (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора

При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) в период учебного года

Претендент подает заявление для участия в конкурсе до окончания срока приема заявления, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Образовательная организация проводит конкурс на замещение вакантной должности.
Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению организации коллегиальным органом или коллегиальными органами управления, в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

Решение по конкурсу принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Если претендент не прошел конкурс, трудовой договор прекращается на основании ст. 79 ТК РФ

С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор на усмотрение образовательной организации:

На определенный срок
(не более 5 лет)

На неопределенный срок